

## МБОУ «СУВОРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

«Утверждено»

Протокол № 2/3 од от 11.01.2024г.

Директор : \_\_\_\_\_ /А.Н. Лезгова/

### ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

1. Все работники школы несут материальную ответственность за прямой материальный ущерб, под которым понимаются: утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, необходимость затрат либо излишних выплат на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей. Не подлежат возмещению недополученные школой доходы, а также прямой ущерб, возникший в результате нормального производственного риска.
2. Материальная ответственность может быть ограниченной или полной.
3. Ограниченная материальная ответственность не может превышать среднего месячного заработка работника и наступает, если в его действиях не было умысла: при повреждении имущества предприятия - станков, оборудования, транспортных и погрузочных средств, зданий и сооружений, инженерных коммуникаций, дорог, зеленых насаждений, готовой продукции; в случае порчи или уничтожения материалов; в случае порчи или уничтожения инструментов, средств малой механизации, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование; в случае, когда школа теряет возможность получения причитающихся денежных сумм или вынуждено произвести излишние выплаты; в случае, когда школа вынуждена возмещать ущерб, причиненный третьим лицам; в случае, когда школе нанесен ущерб путем неправильной постановки учета материальных и денежных ценностей, непринятия необходимых мер к предотвращению простоев, хищений и т.п.; в случае, когда школа терпит убытки из-за перерасхода материально-технических средств, топлива, энергетических ресурсов и т.п.
4. Полная материальная ответственность наступает в случае, когда: работник, непосредственно связанный с хранением, обработкой, перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей, заключил с администрацией школы письменный договор о принятии на себя полной материальной ответственности; имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или другим разовым документам; ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или порчей материалов, 2 изделий, а также инструментов, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование; ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей.

5. Перечень должностей и видов работ, при выполнении которых должен заключаться письменный договор о полной материальной ответственности: главный бухгалтер, заведующий хозяйством, кладовщик.
6. При совместном (бригадном методе) выполнении работ, связанных с хранением, обработкой, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной индивидуальной материальной ответственности, в школе предусматривается коллективная (бригадная) полная материальная ответственность.
7. Перечень работ, выполнение которых требует коллективной полной материальной ответственности, рассматривает и утверждает администрация школы.
8. Коллектив (бригада), работники которого несут предусмотренную п. 6 настоящего Положения ответственность, формируется на основе принципа добровольности. Договор о такой ответственности подписывают все члены коллектива.
9. В случае отказа одного из работников такого коллектива заключить договор руководитель подразделения может предложить ему другую работу, соответствующую его квалификации. Если подобная работа отсутствует или работник от нее отказался, ему может быть предложен переход в другое подразделение, а при отсутствии там работы или отказе работника руководитель подразделения вправе поставить перед администрацией школы вопрос о его увольнении.
10. Член коллектива (бригады), на который возложена предусмотренная п. 6 настоящего Положения ответственность, имеет право: участвовать в приеме ценностей и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, отпуску, перевозке или применению ценностей в процессе производства; принимать участие в инвентаризации ценностей; знакомиться с отчетами о движении и остатках переданных коллективу ценностей; заявлять администрации об отводе отдельных членов коллектива, в том числе его руководителя.
11. Члены коллектива (бригады) обязаны: принимать меры к предотвращению ущерба; вести учет вверенного имущества, в срок представлять отчет о движении и остатках ценностей; своевременно ставить в известность администрацию об угрозе сохранности имущества.
12. Руководители подразделений обязаны создать коллективу условия, необходимые для обеспечения полной сохранности имущества.
13. Основанием для привлечения членов коллектива (бригады) к материальной ответственности является ущерб, причиненный недостачей имущества и подтвержденный инвентаризационной ведомостью. Этому должен предшествовать тщательный анализ причин недостачи имущества, письменных объяснений членов коллектива. Если доказано, что ущерб причинен не по вине коллектива либо выявлены конкретные виновники, то коллектив в целом освобождается от возмещения ущерба.

14. Ущерб, причиненный коллективом в целом, распределяется между его членами пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) работников и фактически проработанному времени за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.

15. Работники школы несут материальную ответственность в полном размере ущерба, если он причинен их преступными действиями. Виновность работника в совершении таких действий должна быть установлена в порядке уголовного судопроизводства.

16. Размер причиненного школе ущерба определяется по фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости или себестоимости материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам. При приобретении имущества и материальных ценностей по рыночным ценам ущерб определяется в этих ценах.

17. Работники школы, причинившие ущерб, могут возместить его добровольно. Возмещение ущерба производится по распоряжению директора школы путем удержания из заработной платы. При отсутствии согласия дело передается в суд.

18. Источниками компенсации причиненного ущерба являются причитающиеся работнику надбавки, доплаты по результатам работы за квартал, а также ежемесячная заработная плата.

19. При повторном нанесении ущерба школе коллективом или отдельным работником руководитель подразделения вправе поставить перед администрацией вопрос о расформировании коллектива и увольнении работников.